

Tipos de entrevista de trabajo

PRESENCIAL

Estarás frente a frente con el reclutador. Tu lenguaje corporal es clave.

Dar una buena primera impresión es muy importante. Avanzar a la siguiente etapa depende de la percepción de una sola persona, por ello no debes fallar. Para tener éxito, viste un atuendo adecuado, sé puntual, lleva buena actitud y pórtate amablemente. Estas cualidades te abrirán puertas.

TELEFÓNICA

El reclutador puede optar por hacer una breve entrevista telefónica para filtrar a los posibles candidatos a una entrevista presencial.

En la entrevista telefónica nuestra principal arma es la voz. No tenemos contacto visual que refuerce nuestro discurso, ni podemos utilizar lenguaje corporal para transmitir confianza. Por ello, es indispensable trabajar en nuestro discurso; el tono, la claridad al hablar y buenos argumentos serán clave para atraer al reclutador.

Es importante preparar una serie de notas que puedas utilizar para recordad datos, fechas, referencias, experiencias y por supuesto haber practicado respuestas a **preguntas de entrevista comunes.**

ONLINE

Este tipo de entrevista ahorra tiempo cuando el candidato no tiene facilidad para desplazarse o se encuentra en otra ciudad.

Hay diversas posibilidades para realizarla: Skype, Hangouts de Google, videollamada de WhatsApp, FaceTime de Apple, entre otras.

En una entrevista online lo primero que debes verificar es que tengas el equipo necesario y una buena conexión a internet. El entrevistador sí podrá verte, así que tu atuendo debe ser formal. Elige un lugar con poco ruido y sin distracciones. Cuida tu lenguaje corporal, algunos gestos pueden ser malinterpretados por la falta de contacto visual directo; evita, por ejemplo, mirarte en la pantalla en lugar de prestar atención al reclutador.

DE PANEL

No te dejes intimidar por este tipo de entrevista y prepárate. En esta modalidad serás entrevistado por varias personas de manera simultánea. Es común en procesos para puestos clave relacionados con más de un área de la organización.

La entrevista de panel no es para torturar candidatos, simplemente es una manera más rápida de ponerte en contacto con las personas que tendrán relación directa con el puesto que buscas. Además de haber hecho muy bien la tarea en cuanto a los básicos y tu imagen, el secreto de la entrevista de panel es establecer comunicación con cada uno de los entrevistadores de manera individual.

No enfoques tu atención en uno solo y concéntrate en atraer a tu audiencia. Deberás ser muy ágil para recordar los nombres o cargos de los entrevistadores e identificar la relación que tendrán con la posición. No te enfoques en la persona que parezca más perceptiva a tu discurso, trabaja a quienes no demuestren tanta afinidad. Prepara con anticipación tus "historias de éxito", aquellas anécdotas que muestren tu capacidad y habilidades.

GRUPAL

Sobresalir es la palabra clave de la entrevista en grupo, que consiste en reunir a más de un candidato en una entrevista colectiva que busca poner a prueba algo más que su experiencia y preparación

Una entrevista grupal es una práctica común en muchas empresas interesadas en algo más que la experiencia y conocimientos. El objetivo es descubrir habilidades valiosas de comunicación, liderazgo y personalidad en los candidatos, por ello los confrontan en una entrevista grupal. Esta modalidad permite obtener mucha información sobre trabajo en equipo y temperamento, factores que pueden quedar ocultos en una entrevista persona a persona.

Demuestra tu confianza y habilidades de comunicación interactuando con tus rivales, te ayudará a calentar motores para la entrevista y mostrará facilidad de relacionarte con otros y seguridad. Muchos candidatos se equivocarán al querer mostrar liderazgo y pueden parecer agresivos o controladores, evítalo. Más que ser recordado por hablar muy fuerte o tener más participaciones, asegúrate de hacer contribuciones relevantes.

¿Cómo prepararse?