

# Orgullo UDLAP 2019

# Taller Orgullo UDLAP

**2014**

Identidad  
**UDLAP**

**2015**



Comunicación  
en los equipos  
de trabajo

**2016**



Pensamiento  
creativo

**2017**



Herramientas  
para el análisis  
de problemas

**2018**



Valores  
**UDLAP**



Yo soy **UDLAP**

**UDLAP**<sup>®</sup>



# BIENVENIDOS

UDLAP<sup>®</sup>

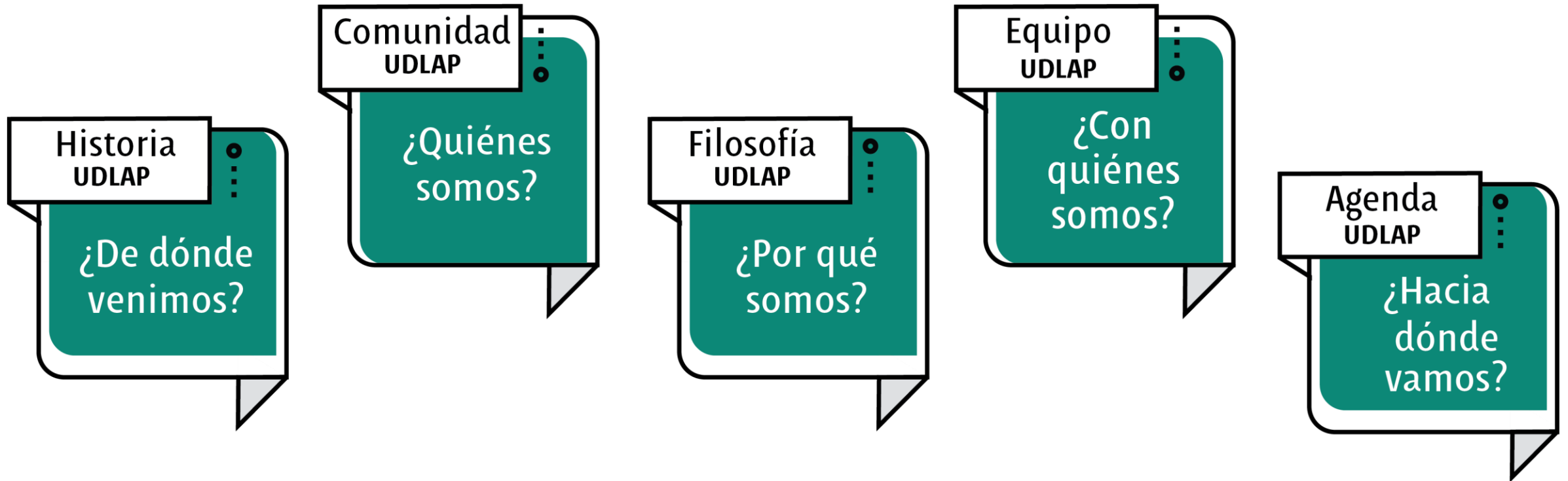


# Obejtivo del taller

- ⋮
  - Desarrollar una reflexión participativa sobre las razones y experiencias por las cuales los colaboradores UDLAP sentimos orgullo de pertenecer a la Institución, e identificar la mejor manera de construir su futuro.



# Contenido del taller



# Acuerdos del taller



El taller dura  
3 horas.



Estar presentes.  
Evita el uso del celular, si  
deseas atender alguna  
llamada **abandona la sala  
un momento**, para evitar  
distraer a tus compañeros.



Seamos ecológicos con el  
material. **Utiliza el  
material necesario para  
cada actividad, el que no  
ocupes cuidalo, respétalo  
y devuélvelo**, recuerda  
que habrá otros grupos y  
podemos reciclar parte del  
mismo para **colaborar en  
el no desperdicio**.



Participa, colabora  
y **diviértete**.



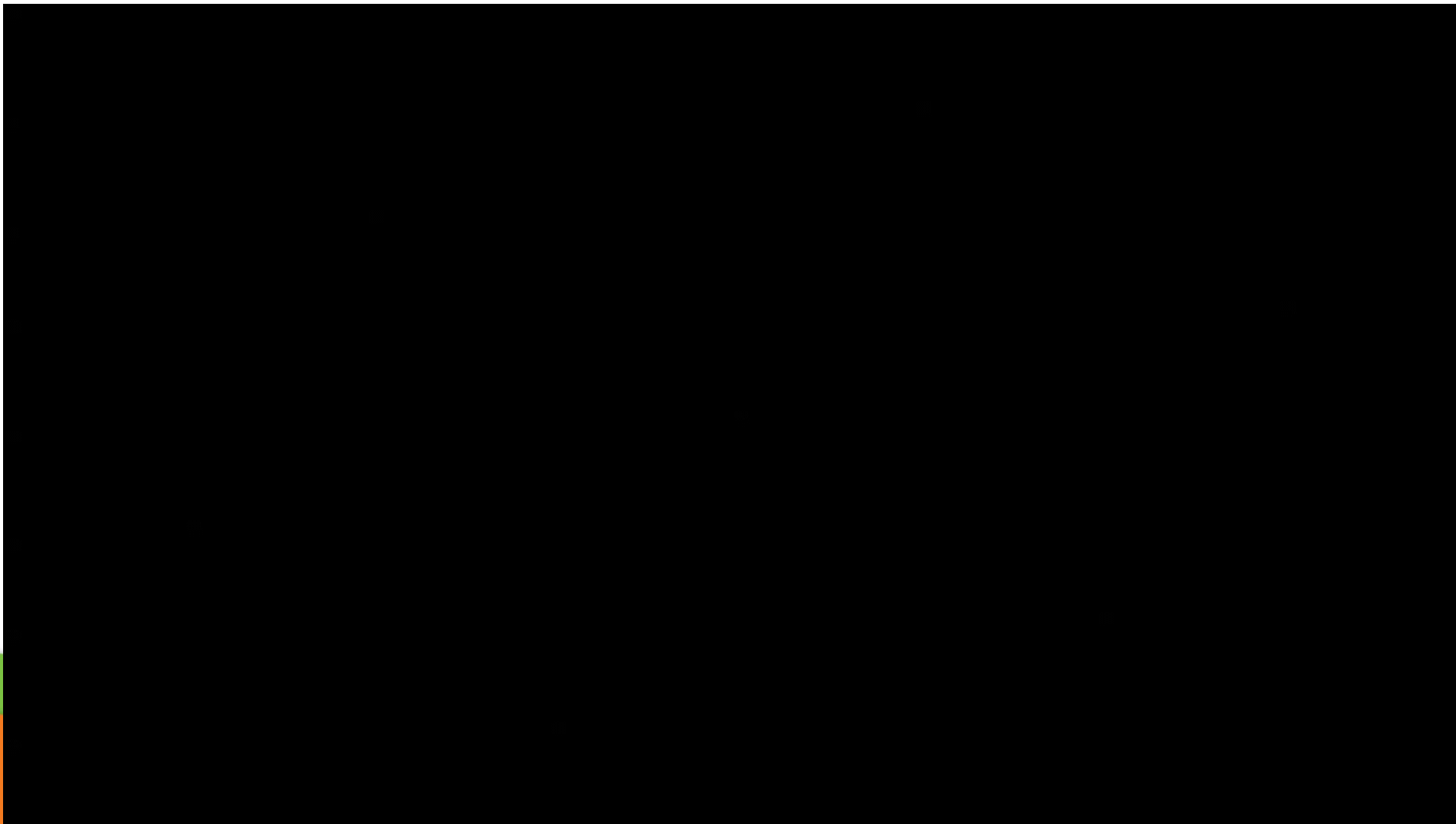


# ¡PRESENTÉMONOS!





# ¿De dónde venimos? Historia UDLAP



# ¿Quiénes somos? Comunidad UDLAP

Instrucciones:

PARTE

1

## COMPARTE



¿Qué es lo mejor de colaborar en la UDLAP?



# ¿Quiénes somos? Comunidad UDLAP

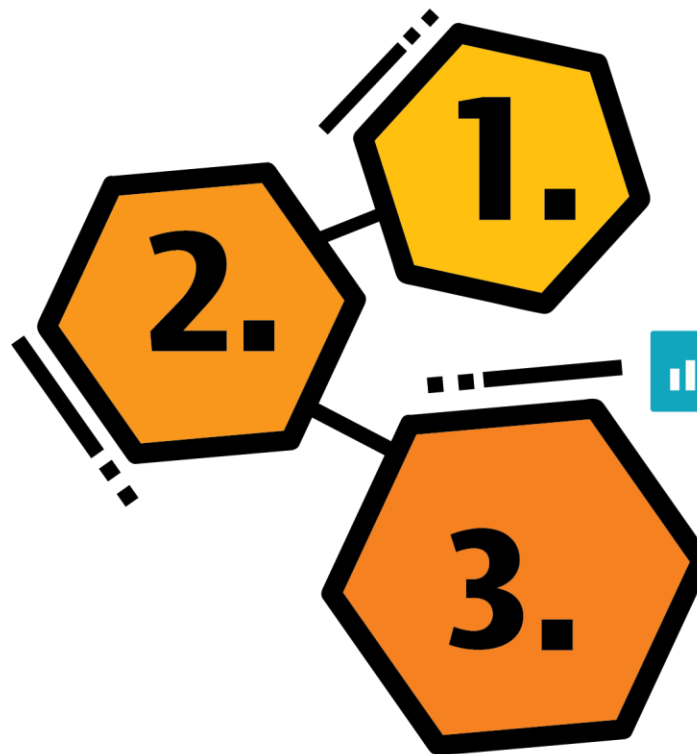
PARTE

2

Instrucciones:

Contesten:

¿Cuál es la primer palabra que te viene a la mente cuando piensas en la UDLAP?



Seleccionen a un representante del equipo que entre a **Menti.com** desde su dispositivo móvil.



Capturen en **Menti** las respuestas de todo el equipo





# ¿Quiénes somos? Comunidad UDLAP



¿QUÉ TAN BIEN  
CONOCES LA UDLAP?

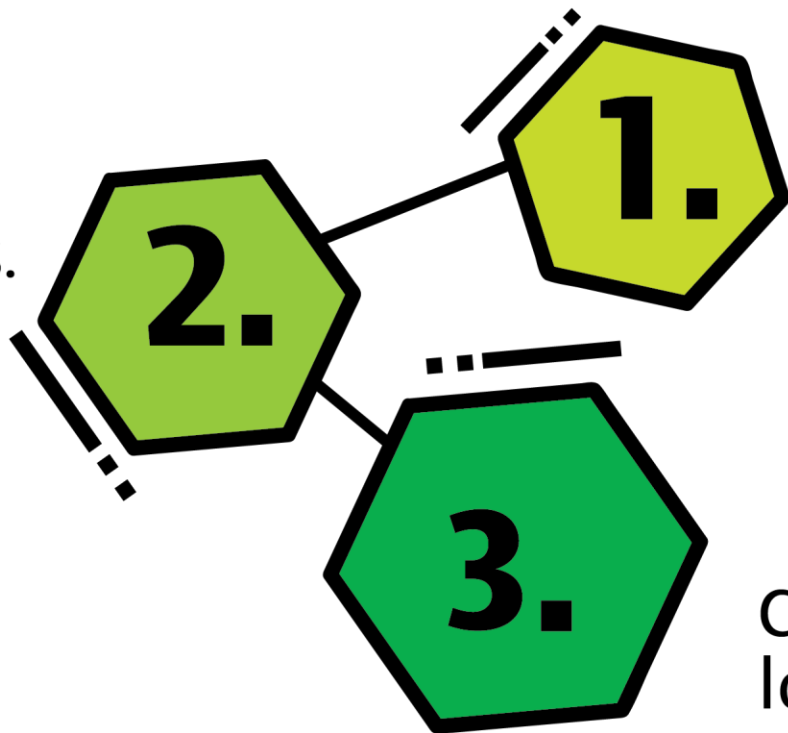
DINÁMICA ACERTIJOS



# ¿Quiénes somos? Comunidad UDLAP

Instrucciones: **DINÁMICA ACERTIJOS**

Contesten  
los acertijos.



Elijan a un representante por equipo que entre desde su dispositivo móvil a la sesión de Kahoot que se indica

Comenten con el grupo sobre los diferentes resultado

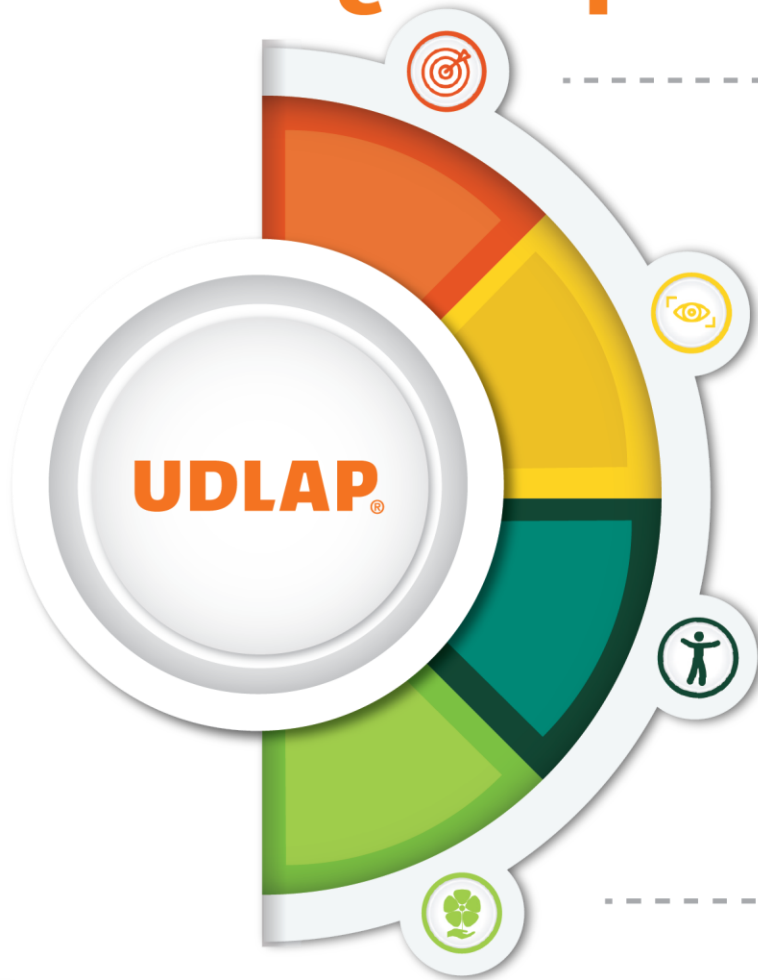


# ¿Por qué somos? Filosofía UDLAP

La **filosofía UDLAP** se concentra en 3 elementos:



# ¿Por qué somos? Filosofía UDLAP



## MISIÓN

Participar en el desarrollo de la sociedad con la formación de profesionales críticos, creativos e innovadores, capacitados con el más alto nivel técnico; así como con la generación de investigación pertinente. Todo ello con la conciencia social que exige una distribución equitativa de los beneficios de la globalización.

## VISIÓN

Ser la universidad líder en América Latina en planes de estudio y programas científicos, culturales, deportivos y de propuesta de política pública, que respondan a los retos presentados por la globalización.

## COMPETENCIAS

- Trabajo en equipo
- Orientación al cliente
- Orientación a resultados
- Compromiso
- Comunicación

## VALORES

Los valores que distinguen la conducta de los miembros de la comunidad UDLAP son:

- Libertad con responsabilidad
- Tolerancia y no discriminación
- Honestidad e integridad
- Transparencia
- Solidaridad



# ¿Por qué somos? Filosofía UDLAP

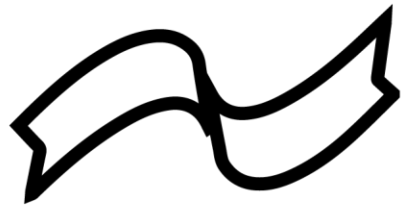
DINÁMICA

## SIRVE EL MENSAJE



# ¿Por qué somos? Filosofía UDLAP

DINÁMICA SIRVE EL MENSAJE Material por equipo



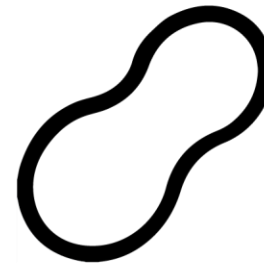
7 Listones



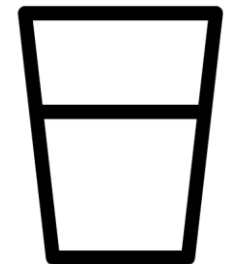
Plumón



Hojas



1 Liga



2 Vasos

# ¿Por qué somos? Filosofía UDLAP

## Dinámica “Sirve el mensaje” Instrucciones



Escribir en la hoja las palabras o ideas claves de la Misión y la Visión UDLAP. Colocar el mensaje en uno de los vasos del recorrido.



Elegir a 7 integrantes del equipo, cada uno tomará uno de los listones del material que se les proporcionará. Los listones representan los 7 lineamientos del plan estratégico.



Tomar el vaso del mensaje con ayuda del material proporcionado, trasladarlo y servir el mensaje al segundo vaso que estará al otro extremo del recorrido.



En caso de que deban comunicarse alguna indicación o ponerse de acuerdo, los 7 participantes deberán dirigirse unos a otros con el nombre del lineamiento que les corresponde.

Si el vaso o el mensaje caen, deben empezar de nuevo el recorrido.



# ¿Por qué somos? Filosofía UDLAP

## DINÁMICA “SIRVE EL MENSAJE”

### Misión UDLAP



Participar en el desarrollo de la sociedad con la formación de profesionales críticos, creativos e innovadores, capacitados con el más alto nivel técnico; así como con la generación de investigación pertinente. Todo ello con la conciencia social que exige una distribución equitativa de los beneficios de la globalización.

### Visión UDLAP



Ser la universidad líder en América Latina en planes de estudio y programas científicos, culturales, deportivos y de propuesta de política pública, que respondan a los retos presentados por la globalización.



# ¿Por qué somos? Filosofía UDLAP

DINÁMICA “SIRVE EL MENSAJE” Reflexionemos

- ⋮ “El camino para llegar a una meta, es conveniente recorrerlo apoyados de la práctica de bases que nos brinden equilibrio, rumbo y estrategia”.

En el caso de la UDLAP, nuestra meta está plasmada en la **Misión y Visión**, y la directriz y base están determinados a través de los **lineamientos estratégicos**.



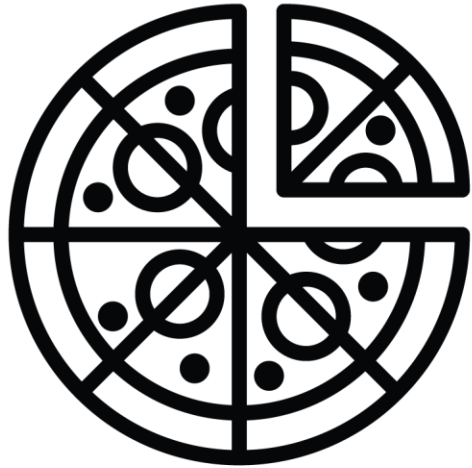
# ¿Por qué somos? Filosofía Intitucional

**¡Pizza de Valores!**



# ¿Por qué somos? Filosofía Intitucional

DINÁMICA PIZZA DE VALORES Material por equipo



---

**Una plantilla en  
forma de pizza**



---

**Notas Adhesivas**

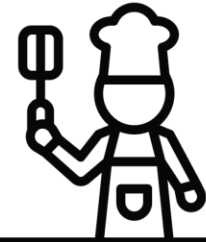


---

**Plumón**

# ¿Por qué somos? Filosofía Institucional

## DINÁMICA PIZZA DE VALORES Instrucciones



1.

Escribir en las notas adhesivas los ingredientes (*actitudes, comportamientos o elementos*) que consideren debe tener la Pizza del Valor que se les asignó, y péguenlos en su plantilla.

2.

Hacer partícipes a todos los integrantes del equipo y estar de acuerdo con los ingredientes seleccionados.

3.

Hacer una receta con los ingredientes seleccionados.



# ¿Por qué somos? Filosofía Intitucional

DINÁMICA “PIZZA DE VALORES” Ejemplo:



Ingredientes pizza de valor:

*"Respeto"*

1. Límites
2. Escucha
3. Aceptación
4. Entendimiento
5. Empatía

1. Muestra empatía con la gente y entorno que te rodea.

2. Acepta las diferencias entre individuos, no juzgues.

3. Aprende a identificar los límites de convivencia en los grupos sociales donde te desenvuelvas y sígelos.

4. Escucha y trata de entender las razones de quienes te rodean, nadie tiene la verdad absoluta.



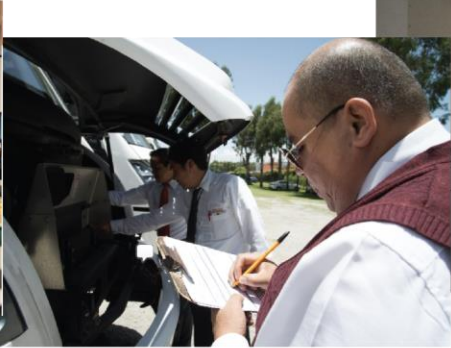
# ¿Por qué somos? Filosofía Intitucional

DINÁMICA PIZZA DE VALORES Reflexionemos

“Cada uno de los elementos de nuestra filosofía (por ejemplo los Valores UDLAP) tienen “ingredientes” que es conveniente tengamos presentes e identificados en nuestras acciones y comportamientos diarios, eso nos dará congruencia y valor como colaboradores”



# ¿Con quiénes somos? Equipo UDLAP



**UN EQUIPO DE TRABAJO QUE APORTA VALOR ...**

1. Construye confianza.
2. Establece objetivos comunes.
3. Crea un sentido de pertenencia.
4. Involucra a la gente en las decisiones.
5. Hace que siempre haya un entendimiento entre las partes involucradas en una tarea o proyecto.
6. Motiva la responsabilidad y el compromiso.
7. Impulsa la comunicación y evita el Groupthink
8. Aprovecha la diversidad.
9. Celebra los éxitos grupales.
10. Asume liderazgos.



# ¿Con quiénes somos? Equipo UDLAP

El trabajo en equipo en la UDLAP se define de la siguiente manera:

***“Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos institucionales.”***



# ¿Con quiénes somos? Equipo UDLAP

**EL EQUIPO  
IDEAL**



# ¿Con quiénes somos? Equipo UDLAP

## DINÁMICA “EL EQUIPO IDEAL” Instrucciones

Cada integrante escriba 3 características **positivas** (actitudes, habilidades) que consideren que deba tener un equipo de trabajo ideal

1

Cada integrante escriba 2 características **negativas** (actitudes) que considere que son las más comunes en los equipos de trabajo

2

Junten las aportaciones del equipo y seleccionen sólo 5 **características positivas** que consideren deba tener un **equipo de trabajo ideal**

3

De las **características negativas**, seleccionen 3 que consideren son las más frecuentes en los **equipos de trabajo**

4

Capturen en la sesiones de **Menti.com** indicando las características positivas y negativas seleccionadas

5

Comenten entre todo el grupo sus conclusiones

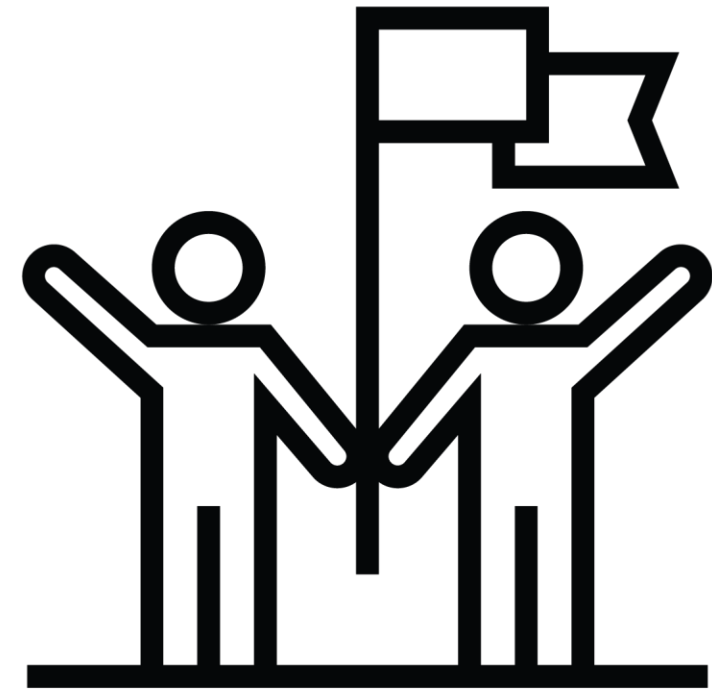
6



# ¿Con quiénes somos? Equipo UDLAP

## DINÁMICA “EL EQUIPO IDEAL” Reflexionemos

La diversidad de fortalezas y debilidades de los individuos dentro de los equipos de trabajo potencian las capacidades del propio equipo para lograr sus metas.



¿Quiénes somos? Equipo UDLAP



**PALMA**

**O**

**PUÑO ?**



# ¿Quiénes somos? Equipo UDLAP

DINÁMICA: PALMA O PUÑO  
INSTRUCCIONES

Seleccionen por equipo  
2 parejas y 2 réferis.

Los réferis tomarán  
nota de los puntos  
obtenidos para cada  
participante de  
acuerdo a la tabla.







Las parejas se enfrentarán  
en 10 turnos, las únicas  
opciones posibles son  
palma o puño.





Los integrantes del  
equipo que no participen  
sólo serán observadores  
(no podrán emitir  
ningún comentario, tip,  
recomendación,  
estrategia, etc.).







# ¿Quiénes somos? Equipo UDLAP

DINÁMICA: PALMA O PUÑO

 $+$  $=$  8 puntos  
 -8 puntos

 $+$  $=$  -4 puntos  
 4 puntos

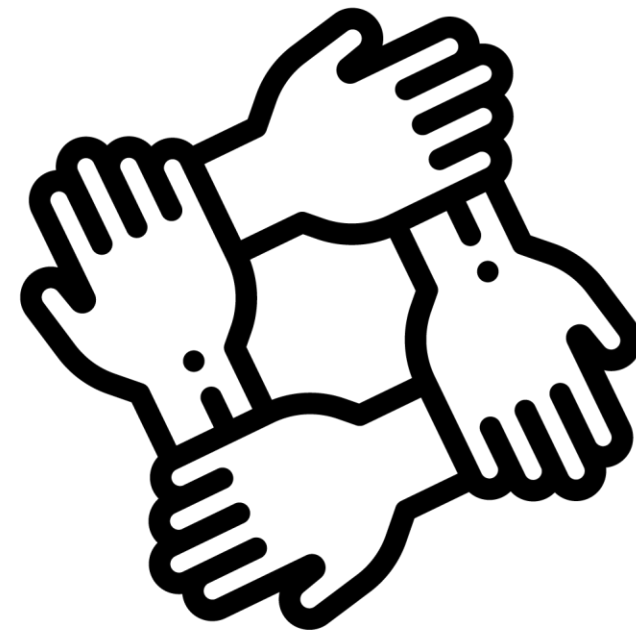
 $+$  $=$  4 puntos  
 4 puntos



# ¿Quiénes somos? Equipo UDLAP

DINÁMICA: “PALMA O PUÑO” Reflexionemos

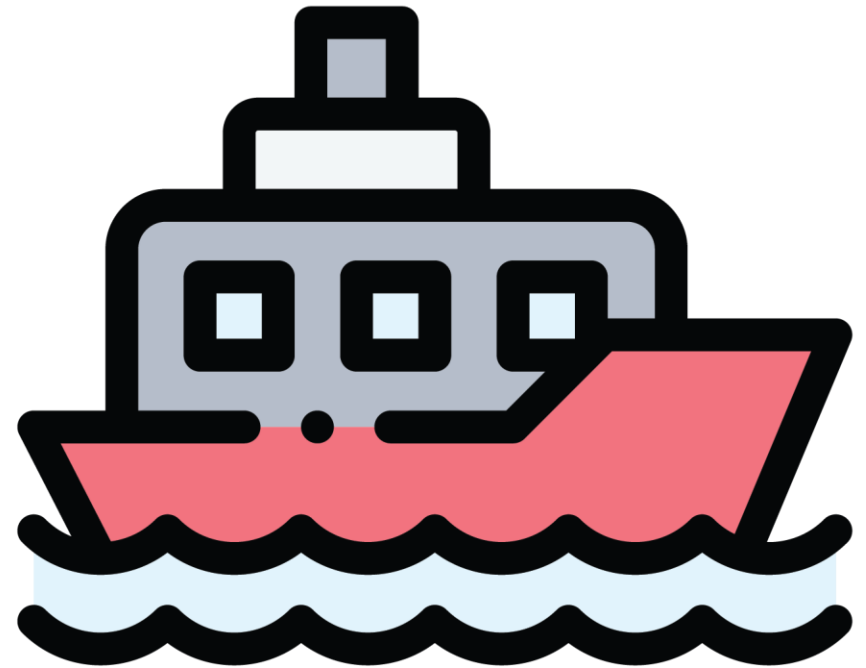
Si hacemos una analogía de estos enfrentamientos y lo visualizamos como actitudes de los integrantes de un equipo de trabajo en donde el puño significa “individualismo” y la palma significa “cooperar”, la conclusión es: **SIEMPRE SE GANA MÁS COOPERANDO.**



# ¿Hacia dónde vamos? Agenda UDLAP

Conocer la Misión y la Visión de una institución permite a los equipos dar sentido y rumbo a todos los planes de trabajo y actividades o funciones que diariamente se realizan.

En el caso de la UDLAP, estas directrices están plasmadas de manera más específica en el **Plan Estratégico**.



# ¿Hacia dónde vamos? Agenda UDLAP

DINÁMICA “¿CÓMO APORTO?” Instrucciones:

1.

Individualmente y de manera concreta respondan :  
**¿Qué cosas nuevas puedo hacer para contribuir a la misión y visión de la UDLAP?**

2.

Elijan a un representante por equipo que entre desde su dispositivo móvil a la sesión de **Wooclap** que se indica

3.

Que el representante capture las ideas de cada integrante del equipo.

4.

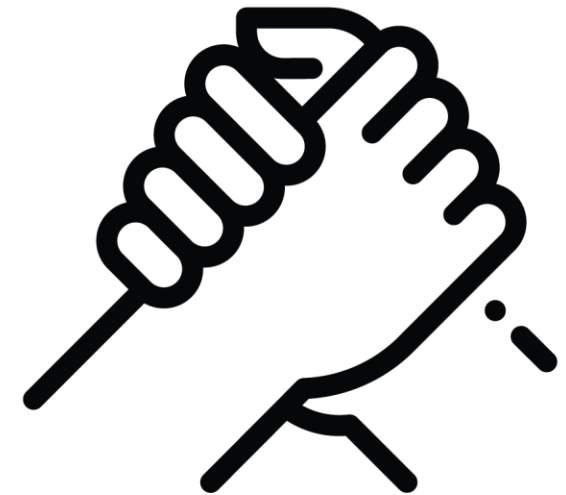
Comenten con el grupo algunas de ellas.



# ¿Hacia dónde vamos? Agenda UDLAP

## DINÁMICA: ¿CÓMO APORTO? Reflexionemos

o Cuando somos conscientes de la historia del lugar donde colaboramos e identificamos claramente la manera de aportar valor a nuestros equipos de trabajo y a los objetivos institucionales, generamos un vínculo de lealtad y de compromiso que se ve reflejado en las actitudes y acciones diarias que realizamos en el cumplimiento de nuestra labor.



## Nuestros egresados opinan por qué es importante nuestro trabajo

“La UDLAP fue la mejor decisión que pude haber tomado, tanto en mi desarrollo profesional como personal, considero que fue la **mejor universidad que pude haber elegido para mi carrera.**  
**Me llevo 5 años de experiencias increíbles que si tuviera que elegir volverlas a vivir, las viviría todas y cada una de ellas aquí. Gracias.”**

**Licenciatura en Diseño de Información Visual** Otoño 2016

## Nuestros egresados opinan por qué es importante nuestro trabajo

**“Agradezco todo el apoyo que me brindaron para cumplir mis estudios de Maestría. Agradezco al Director ya que no tuve la oportunidad de hacerlo personalmente, por el apoyo, su comprensión y la apertura de estar en la Universidad, a cada Maestro y/o Doctor por sus enseñanzas, paciencia y estar al pendiente de cada uno de nosotros.**

**Al personal administrativo y de apoyo que siempre fueron muy amables dando el seguimiento a todo lo que necesité.**

**Gracias por todo. Dios los bendiga”**

**Maestría en Psicología Clínica Primavera 2017**

## Nuestros egresados opinan por qué es importante nuestro trabajo

“La universidad ha sido la mejor etapa de mi vida, logré cosas que jamás pensé que haría, el exigirnos prácticas profesionales es de las mejores cosas de la carrera, pude irme al Consulado de Nueva York a hacerlas y otras las hice en Puebla y es ahí donde voy a trabajar terminando la universidad. **Gracias a todos.**”

Licenciatura en Relaciones Internacionales Primavera 2017

## Nuestros egresados opinan por qué es importante nuestro trabajo

“Agradezco a toda la comunidad UDLAP por esta gran experiencia que estará de por vida en mi mente.

**¡Me siento orgulloso de haber estudiado en la mejor universidad de Latinoamérica!”**

**Licenciatura en Ingeniería Química Otoño 2018**

**¡GRACIAS POR  
SU ASISTENCIA!**

